**RICHIESTA PERMESSI RETRIBUITI PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI (FRUIBILE AD ORE O A GIORNI)**

 Castelfidardo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Al Responsabile del I Settore

Al Responsabile del \_\_\_ Settore

**OGGETTO**: Richiesta permesso ex art. 41 CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in servizio presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, chiede di potere fruire di

* n. \_\_\_\_\_\_\_ ore di permesso ex art. 41 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 dalle\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* n. \_\_\_\_\_\_\_ giorni di permesso ex art. 41 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 dal \_\_\_\_\_\_\_\_al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Parere del Responsabile

del Settore di assegnazione

 Visto, si autorizza

 Il Responsabile I Settore

***Art. 41 Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari***

*1. Al dipendente, possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, 18 ore di permesso retribuito nell'anno, per particolari motivi personali o familiari, senza necessità di specifica documentazione e/o giustificazione. Il diniego deve essere motivato e formalizzato.*

*2. I permessi orari retribuiti del comma 1:*

*a) non riducono le ferie;*

*b) sono fruibili per frazioni di ora dopo la prima ora;*

*c) sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio;*

*d) non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative fruiti ad ore. Fanno eccezione i permessi di cui all’art. 33 della L. 104/1992 e i permessi e congedi disciplinati dal D. Lgs. n. 151/2001 nonché i permessi di cui all’art. 42 (Permessi brevi) del presente CCNL.*

*e) possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell’intera giornata lavorativa; in tale ipotesi, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente è convenzionalmente pari a sei ore;*

*f) sono compatibili con la fruizione, nel corso dell’anno, dei permessi giornalieri previsti dalla legge o dal contratto collettivo nazionale di lavoro.*

*3. Durante i predetti permessi orari al dipendente spetta l'intera retribuzione, ivi compresa la retribuzione di posizione prevista per le posizioni organizzative, le indennità per specifiche responsabilità e l’indennità di funzione cui all’art. 80, comma 2, rispettivamente, lett. e) ed f) del presente CCNL esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa.*

*4. Il diritto alla fruizione delle 18 ore di permesso retribuito di cui al comma 1 è riconosciuto per intero al dipendente che sia risultato vincitore, nel corso dell’anno, di un concorso per l’assunzione a tempo indeterminato presso il medesimo ente o presso ente diverso, anche qualora lo stesso ne abbia già fruito in tutto o in parte nel precedente rapporto di lavoro.*

*5. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale si procede al riproporzionamento delle ore di permesso di cui al comma 1.*